



INFORME DE TENDENCIAS LABORALES *Segundo trimestre 2017*

Índice

1. Sobre el Informe
2. Boletín de prensa
3. Comportamiento de la oferta de empleo en 2017
4. Los salarios que se ofrecen en las vacantes
5. Las 10 profesiones con más ofertas en el segundo trimestre de 2017
6. Las 10 profesiones con más ofertas hoy en elempleo.com
7. ¿A qué sueldos están aplicando los colombianos?
8. Los profesionales que más buscan trabajo
9. Oferta y demanda según nivel educativo
10. Ofertas con exigencias de idiomas
11. Presentación encuesta Punto Salarial
12. Las empresas también educan
13. Auxilio de educación para hijos de empleados
14. ¿Preguntas del informe?

1. Sobre el Informe

El Informe de Tendencias Laborales de elempleo.com para el segundo trimestre de 2017 presenta públicamente el **comportamiento de la oferta y la demanda** de trabajo en el país, teniendo como base los datos estadísticos de nuestro portal.

En el siguiente documento se presentan tendencias del mercado laboral y datos que permiten evaluar el actual comportamiento de usuarios y empresas colombianas a la hora de **buscar y ofrecer trabajo**.

Asimismo, hay datos relevantes de **Punto Salarial 2017**, una encuesta realizada por elempleo.com a más de **450 empresas** de las principales ciudades del país.

¡Bienvenidos!

2. Boletín de prensa

Los puntos altos del mercado laboral colombiano

El Informe de Tendencias Laborales de elempleo.com para el segundo trimestre de 2017 reconoció a los **administradores de empresas (21.500 ofertas)**, ingenieros industriales (10.050) y administradores de negocios (8.100) como los profesionales que tuvieron durante ese periodo más oferta laboral en Colombia.

Después de ellos se ubicaron los ingenieros de sistemas (7.600), que desplazaron a los profesionales de Contaduría (7.200) en el cuarto lugar de las profesiones con más ofertas laborales en el país.

Por otra parte, las **ofertas con salarios de 3.5 a 4 millones de pesos y de 5.5 a 6 millones de pesos aumentaron respecto al primer trimestre del año**. Uno de los descensos más notorios se dio en el rango de ofertas con sueldos de 6 a 8 millones, pues mientras al final del primer trimestre había 736 ofertas, en el segundo trimestre de 2017 bajó a 383.

Hubo otro cambio notable entre los dos primeros trimestres de año: en enero, febrero y marzo, **los colombianos aplicaron principalmente a vacantes con sueldos de entre 1 y 1.5 millones de pesos**, pero ahora lo están haciendo para salarios que van del mínimo al millón de pesos.

Los puntos altos del mercado laboral colombiano

El documento, basado en datos exclusivos del portal, refleja el momento del mercado laboral nacional. La tasa de desempleo en Colombia viene en aumento. En mayo marcó un 9,4 % frente al 8,8 % del mismo mes en 2016, de acuerdo con las cifras más recientes del Dane. Se estima que hay 22,2 millones de ocupados al tiempo que 2,3 millones están buscando trabajo.

¿Es normal la situación?

“Ante una coyuntura de incertidumbre, muchas empresas demoran un poco más el proceso de decisión en los procesos de selección. Durante el primer trimestre del año normalmente hay mayor movilidad laboral, más empresas iniciando nuevos proyectos y, con ello, nuevas necesidades de contratación. Hacia el segundo trimestre, hay una disminución leve, atribuida principalmente a una mayor estabilidad en las búsquedas y a temporadas como Semana Santa y vacaciones de mitad de año”, explicó Ximena Morgan, gerente de elempleo.com.

¿Es normal entonces que en enero hayamos visto más ofertas de trabajo? Según Morgan, esta es una tendencia histórica, “enmarcada en **que los empleados que se retiran de las empresas entre noviembre y diciembre no siempre logran ser reemplazados en estas fechas**. Así mismo, iniciar con nuevos presupuestos ayuda a ejecutar la contratación de personal para nuevos proyectos”.

Los puntos altos del mercado laboral colombiano

Lo que nos espera

“Por el comportamiento que hemos visto durante el año, seguramente el segundo semestre será muy estable en materia laboral. El segundo semestre tiende a tener unos picos en ciertos sectores para las contrataciones para la temporada de diciembre, pero no se esperan cambios sustanciales”, agregó la Gerente del portal.

Finalmente, Morgan instó a las empresas a “ser coherentes entre lo que ofrecen y lo que le dan a sus empleados” y recomendó a las compañías tomar decisiones rápidas, además de innovar para atraer y retener el talento humano.

3. Comportamiento de la oferta de empleo en 2017

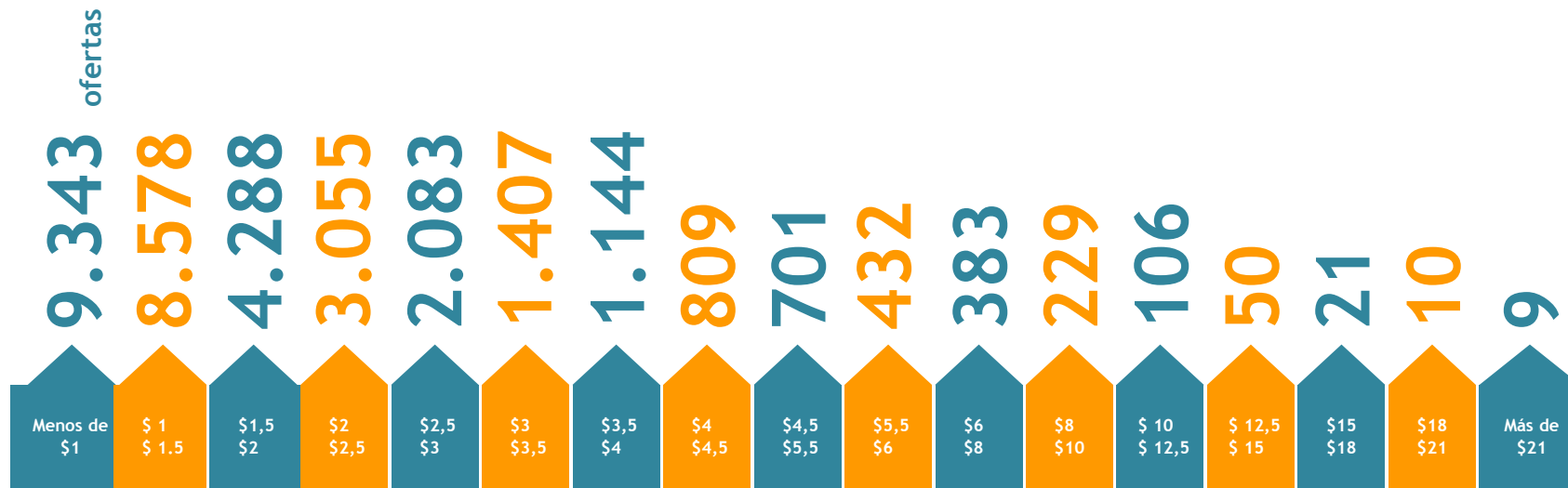
MES	AÑO	OFERTAS PUBLICADAS
ENERO	2017	38.516
FEBRERO	2017	35.131
MARZO	2017	36.647
ABRIL	2017	29.603
MAYO	2017	35.121
JUNIO	2017	32.648

El promedio de ofertas en el primer trimestre de 2017 fue **36.764**. Para el segundo trimestre fue de **32.457**.

Para junio de 2017, hubo 32.648 ofertas de empleo, que en total ofrecieron 254.864 vacantes para los colombianos. (En una sola oferta se pueden buscar varios candidatos).

En mayo de 2017, **262.000** personas encontraron empleo en Colombia, según el DANE. La tasa de desempleo nacional para ese mes se ubicó en **9.4 %**; hace un año antes estaba en **8.8 %**.

4. Los salarios que se ofrecen en las vacantes



* SALARIO EN MILLONES DE PESOS.

Datos consolidados para junio de 2017.

4. Los salarios que se ofrecen en las vacantes

1.144 Ofertas

Con salarios de 3.5 a 4 millones se contaron en junio, 24 más que al final del primer trimestre.

432 ofertas

Con salarios de 5.5 a 6 millones se contaron en junio, 20 más que al final del primer trimestre.

5. Las 10 profesiones con más ofertas en el segundo trimestre de 2017

PROFESIÓN	NÚMERO DE OFERTAS
1. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	21.500 APROX.
2. INGENIERÍA INDUSTRIAL	10.050
3. ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS	8.100
4. INGENIERÍA DE SISTEMAS - COMPUTACIÓN	7.600
5. CONTADURÍA	7.200
6. ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	5.350
7. ECONOMÍA	4.550
8. INGENIERÍA ELECTRÓNICA	3.200
9. TÉCNICO EN GESTIÓN CONTABLE E INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES	3.000
10. PUBLICIDAD Y MERCADEO	2.950

Respecto al primer trimestre del año, Contaduría ‘perdió’ el cuarto lugar ante Ingeniería de Sistemas y Computación. A comienzos de 2016, Contaduría estaba en la tercera posición.

Por otra parte, Publicidad y Mercadeo cedió un lugar frente al número de vacantes ofrecidas para los Técnicos en gestión contable e ingenieros de telecomunicaciones.

* Las ofertas de empleo pueden estar vigentes durante más de un mes.

6. Las 10 profesiones con más ofertas hoy en elempleo.com

PROFESIÓN	NÚMERO DE OFERTAS
1. ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	7.350 APROX.
2. INGENIERÍA INDUSTRIAL	3.550
3. INGENIERÍA DE SISTEMAS - COMPUTACIÓN	2.600
4. ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS	2.500
5. CONTADURÍA	2.350
6. ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	1.750
7. ECONOMÍA	1.500
8. INGENIERÍA ELECTRÓNICA	1.150
9. INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES	1.050
10. TÉCNICO EN GESTIÓN EMPRESARIAL	1.000

Respecto al primer trimestre del año, se destaca la salida de Publicidad y Mercadeo y la entrada de Ingeniería electrónica

* Las ofertas de empleo pueden estar vigentes durante más de un mes.

7. ¿A qué sueldos están aplicando los colombianos?

SALARIO OFRECIDO	*CANTIDAD DE APLICACIONES
\$1 a \$1,5 millones	872.000 aprox.
Salario mínimo - \$1 millón	1.090.000
\$1,5 a \$2	631.000
\$2 a \$2,5	550.000
\$2,5 a \$3	393.000
\$3 a \$3,5	309.000
\$3,5 a \$4	198.000
\$4 a \$4,5	164.000
\$4,5 a \$5,5	140.000
\$6 a \$8	90.000

* Datos para junio de 2017

7. ¿A qué sueldos están aplicando los colombianos?

Hay un cambio notable entre los dos primeros trimestres de año: en enero, febrero y marzo, los candidatos aplicaron principalmente a vacantes con sueldos de entre 1 y 1.5 millones de pesos y ahora lo están haciendo para salarios que van del mínimo al millón de pesos.

Así aplicaron los colombianos en el primer trimestre de 2017

SALARIO OFRECIDO	CANTIDAD DE APLICACIONES PRIMER TRIMESTRE
\$1 a \$1,5 millones	1.250.000 aprox.
Salario mínimo - \$1 millón	1.033.000

8. Los profesionales que más buscan trabajo

PROFESIÓN	*CANTIDAD DE APLICACIONES
1. Administración de empresas	1.687.000 Aprox.
2. Ingeniería industrial	1.005.000
3. Ingeniería de sistemas - Computación	275.000
4. Administración de negocios	475.000
5. Contaduría	452.000
6. Administración financiera	343.000
7. Economía	397.000
8. Psicología	228.000
9. Publicidad y mercadeo	210.000
10. Técnico en Gestión Empresarial	176.000

* Aplicaciones registradas en junio de 2017.

8. Los profesionales que más buscan trabajo

ADMINISTRADORES DE EMPRESAS E INGENIEROS INDUSTRIALES SE MANTIENEN COMO LOS PROFESIONALES QUE MÁS APLICAN A OFERTAS DE TRABAJO EN EL PAÍS.

No hubo cambios de carreras. El dato más relevante se da con el tercer lugar que ahora ocupa Ingeniería de sistemas y Computación. El 'podio' antes lo completaba Administración de negocios.

9. Oferta y demanda según nivel educativo

NIVEL EDUCATIVO	CANTIDAD DE OFERTAS	CANTIDAD DE APLICACIONES
Universitaria	11.100 aprox.	2.175.000 aprox.
Media (10° - 13°)	8.100	595.000
Técnico Laboral	4.800	582.000
Tecnológica	3.500	521.000
Especialización	1.750	380.000
Formación técnica profesional	1.600	256.000
Básica Secundaria (6° - 9°)	900	66.000
Maestría	420	46.000
Básica Primaria (1° - 5°)	180	7.200
Doctorado	20	600

* Datos consolidados para junio de 2017.

9. Oferta y demanda según nivel educativo

MAESTRÍAS

Ofertas con este requisito pasaron de 200 a más de 400 en el segundo trimestre.

TÉCNICOS Y TECNÓLOGOS

Sumaron más de un millón de aplicaciones en junio.

10. Ofertas con exigencias de idiomas

Los sectores de Tecnología, Telecomunicaciones y Servicios son los que más exigen a sus candidatos el manejo de al menos un segundo idioma.

IDIOMA REQUERIDO	OFERTAS ACTUALES DISPONIBLES
Inglés	2.049
Otro idioma	157
Portugués	23
Francés	8
Chino	5
Alemán, italiano y holandés	2
Gran total	2.244

11. Presentación encuesta Punto Salarial

Punto Salarial

2016 - 2017

 eempleo

Las siguientes conclusiones fueron tomadas de nuestra encuesta salarial. Información detallada de **716 CARGOS**, **451 EMPRESAS** y **23 SECTORES ECONÓMICOS** de Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla y Cartagena.

Próximamente, saldrá la encuesta Punto Salarial 2017-2018. Si quieres conocer en detalle todos sus resultados, escribe a contenido@eempleo.com. La información de esta investigación permite a las empresas analizar información real del mercado en cuanto a salario fijo, pagos legales, extralegales, beneficios y variables. Así se pueden conocer, comparar y tomar decisiones sobre tendencias de compensación y prácticas de atracción o retención del talento.

12. Las empresas también educan

44,9

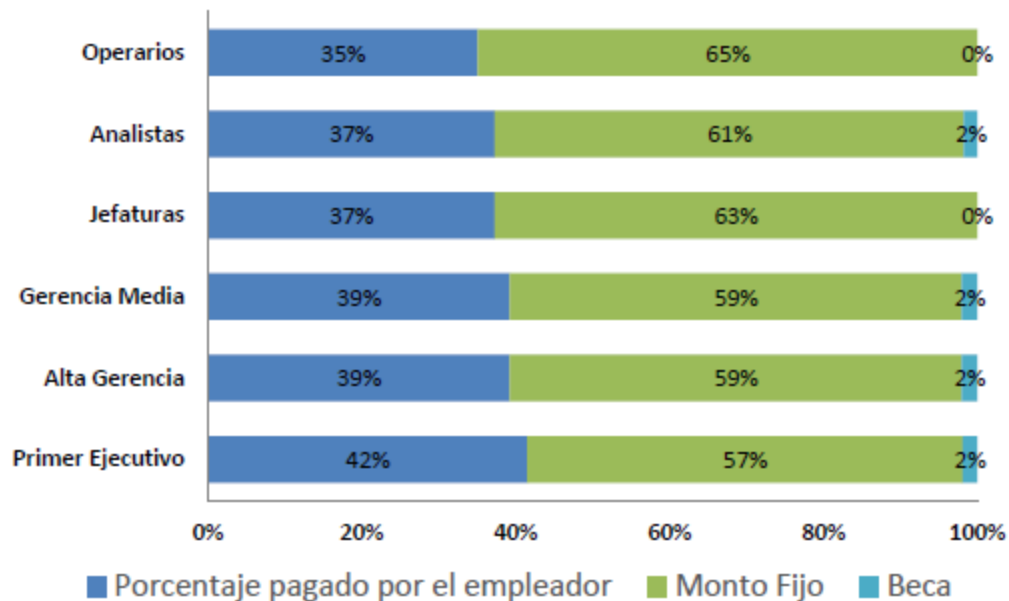
%

de las empresas otorga algún auxilio de educación a sus empleados. De estas, el 77.6 % subsidia algún porcentaje del costo del estudio, mientras el 22.4 % otorga un monto fijo.



En promedio, el monto fijo que las empresas otorgan es de \$2.700.000.

13. Auxilio de educación para hijos de empleados



“Los analistas y jefes son, por lo general, apoyados con un porcentaje mayor, pero el porcentaje de auxilio en este tipo de subsidios son similares para todos los empleados”, concluyó la encuesta Punto Salarial.

Los porcentajes son aproximados.

13. Auxilio de educación para hijos de empleados

En promedio, las empresas ayudan con un **61%** en la educación de los hijos de los empleados y la mediana de la muestra es del **50%**.

	Primer Ejecutivo	Alta Gerencia	Gerencia Media	Jefaturas	Analistas	Operarios	Otros
Mediana	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Promedio	58%	60%	64%	66%	62%	61%	56%
Máximo	90%	90%	100%	100%	100%	90%	90%
Mínimo	30%	30%	30%	30%	30%	50%	35%

14. Preguntas del informe



Si tienes inquietudes,
por favor, escribe a
contenido@elempleo.com

Consulta nuestros productos en www.elempleo.com

Si deseas más información del mercado laboral colombiano, visita
noticias.elempleo.com



Gracias.

contáctanos

Teléfono: (57) (1) 294 0100
Ext.: 5162 - 5226 - 5160 - 5132
Línea Nacional: 01 8000 123456