

# TRANSICIÓN A UN NUEVO ENTORNO LABORAL:

DECISIONES EMPRESARIALES  
GENERADAS POR LA PANDEMIA

**Estudio Covid 19**  
**¿Qué están haciendo las Organizaciones ?**

**Agosto 2020**  
**Reporte N° 3**

# PRINCIPALES HALLAZGOS



- Por la situación actual de emergencia sanitaria encontramos que **8 de cada 10 empresas tuvieron que implementar el trabajo remoto, para mantener la continuidad de su negocio** y además piensan mantenerlo en el futuro.
- 6 de cada 10 empresas han ajustado sus presupuestos comerciales, **disminuyendo estos en promedio un 12%**

De las empresas que afirman que la cuarentena va a generar un alto impacto en sus resultados, **el 45% piensan hacer una reducción a futuro de su planta de personal (disminuyó en 6% frente a la medición II)**

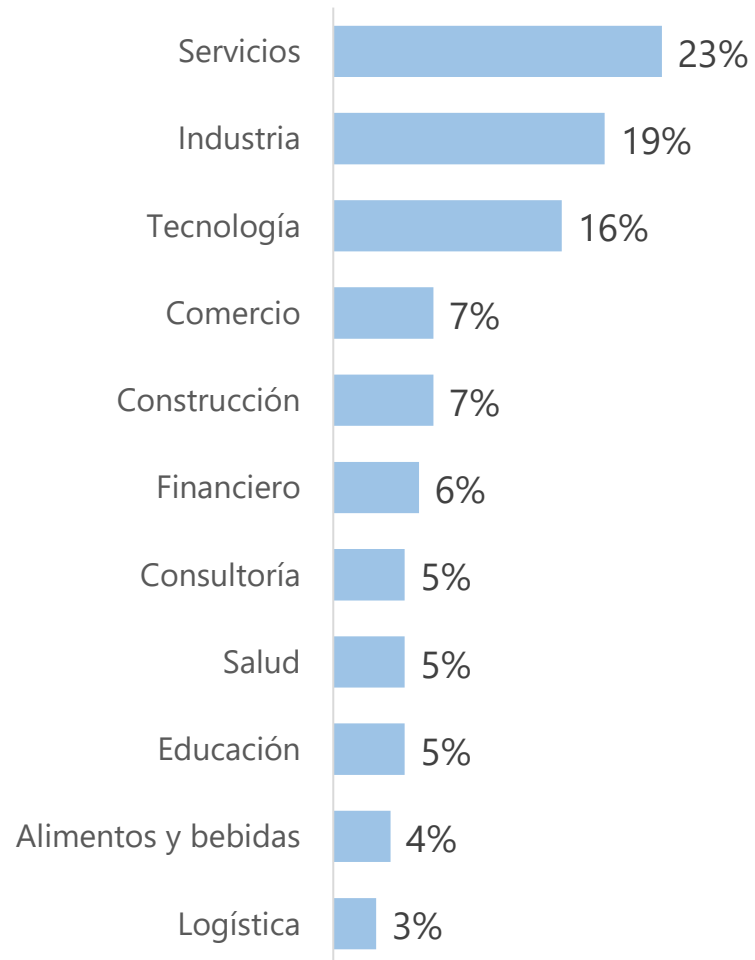
El 61% de las empresas que han reducido salarios, **mantendrán esta medida como permanente a futuro (incrementó un 8% frente a la medición II)**

3 de cada 10 empresas que han realizado disminución de salarios piensan implementar modelos de pago por resultados, enfocados en una nueva estrategia organizacional y compensar la diferencia salarial para los empleados. **(se mantiene la tendencia)**

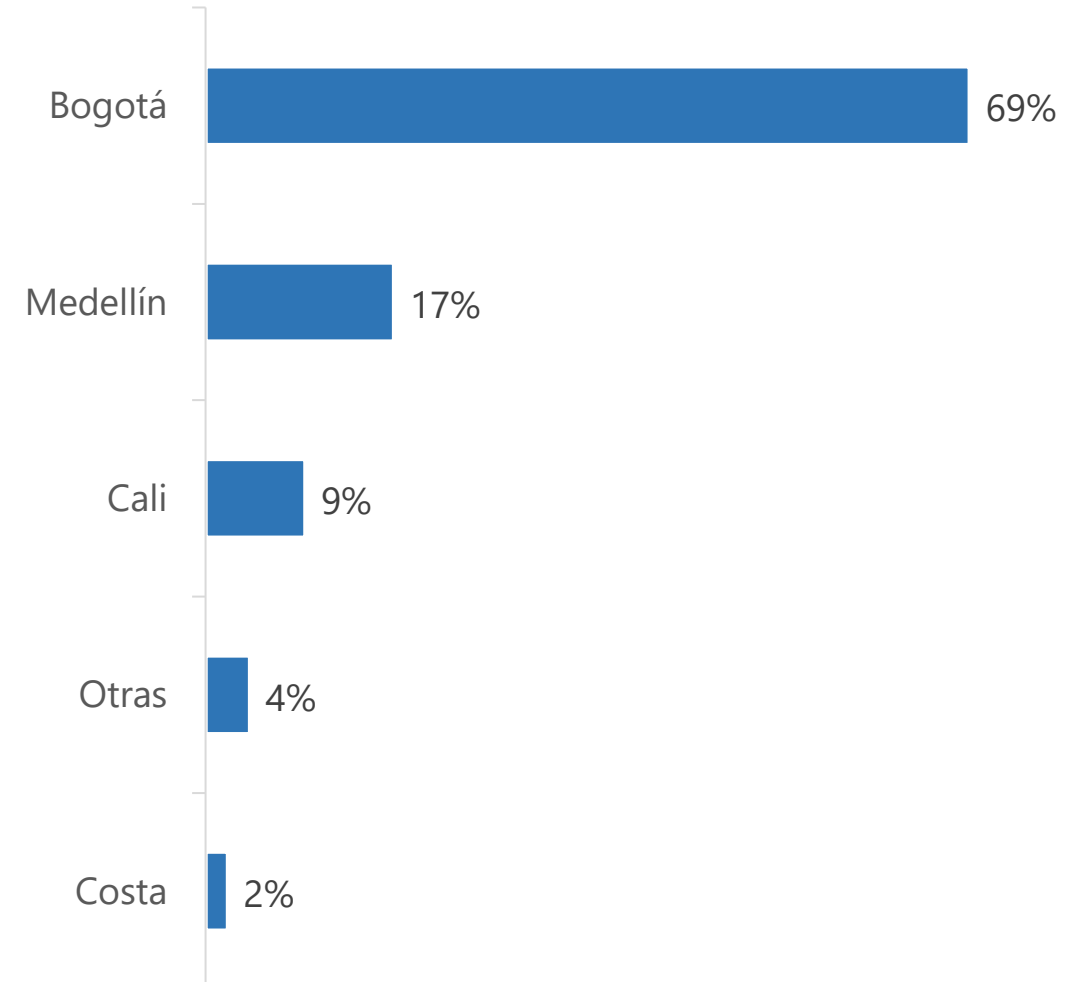
**5 de cada 10 empresas** que afirman tener un alto impacto en sus resultados operacionales debido al Covid 19, **piensan modificar sus planes de beneficios en el futuro**, los cuales deberían estar orientados en temas de salud y protección del empleado **(se mantuvo la tendencia frente a la medición II)**

# EMPRESAS PARTICIPANTES

## SECTORES



## CIUDADES

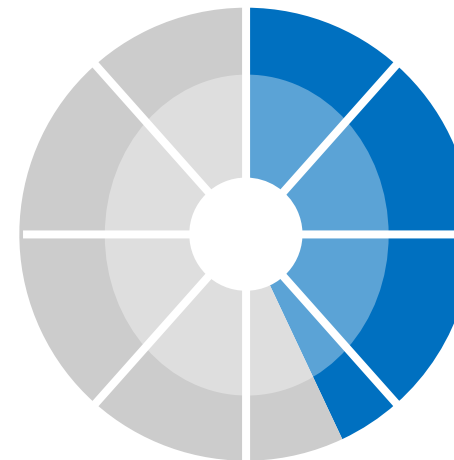


Número de empresas participantes: 222

# PLANTA / PRESENCIAL

**¿Actualmente en su empresa se encuentran laborando en planta / presencial?**

4 de cada 10 empresas están laborando en planta o presencial. En cuanto a la cantidad de empleados, el 53% se encuentra bajo esta modalidad.



Si

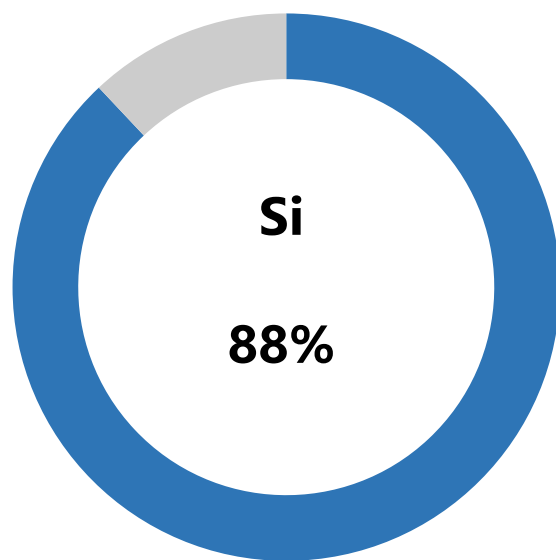
43%

- En la primera medición 3 de cada 10 laboraban en planta, el 47% de los empleados se encontraban bajo esta modalidad.
- Con respecto a la segunda medición se mantiene que 4 de cada 10 empresas están laborando en planta física. 52% de los empleados están trabajando de manera presencial.
- Ha venido en aumento la cantidad de personas que están trabajando de manera presencial de acuerdo con la reapertura de algunos sectores de la economía.

# TRABAJO REMOTO

**¿Actualmente su empresa cuenta con trabajo remoto?**

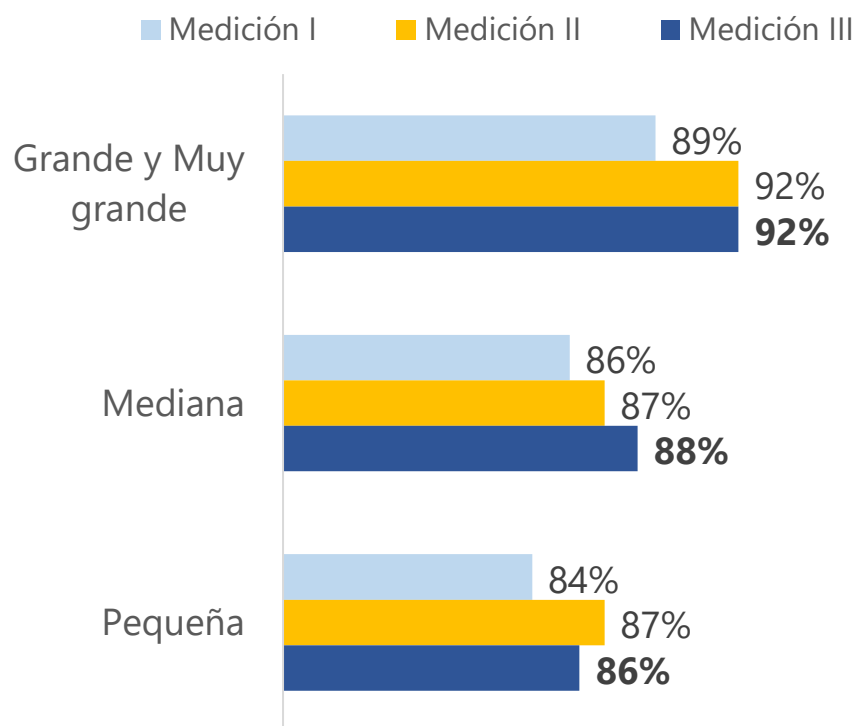
El 88% de las empresas han adoptado la medida de trabajo remoto. De éstas 6 de cada 10 empleados se mantienen trabajando desde sus casas.



# TRABAJO REMOTO

## ¿Actualmente su empresa cuenta con trabajo remoto?

### Tamaño de empresa

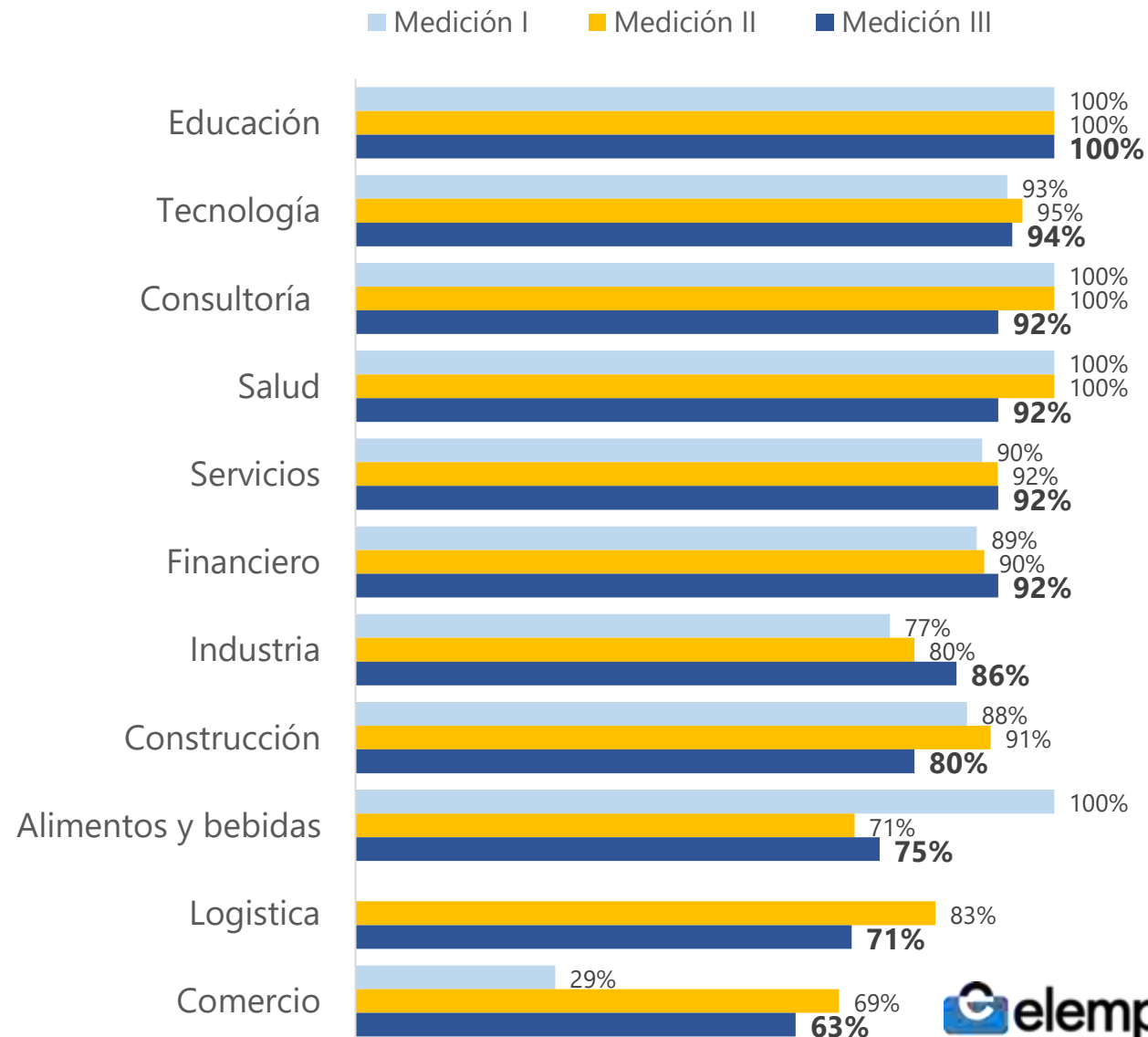


Pequeña: Entre 1 y 50.000 millones

Mediana: Entre 50.001 y 200.000 millones

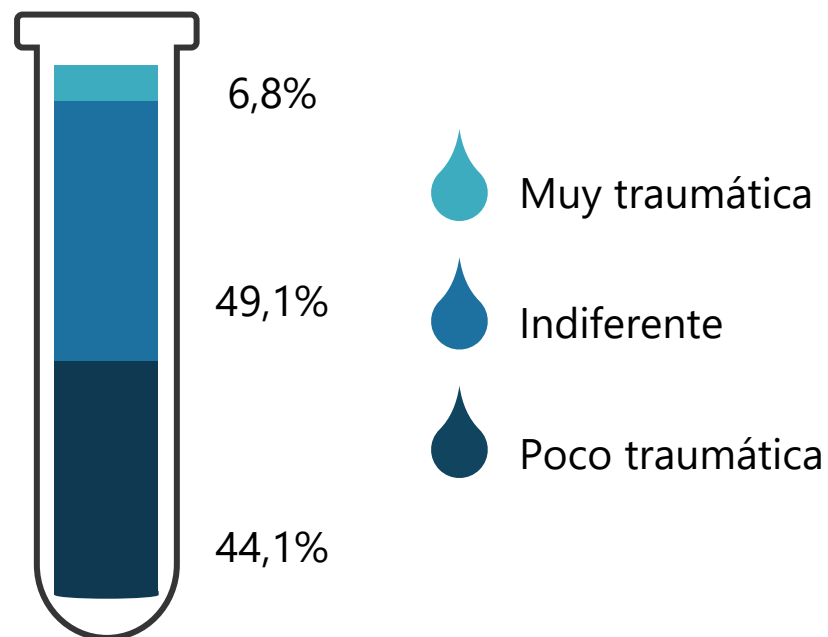
Grande y muy grande: Mayor a 200.001 millones

### Sector económico

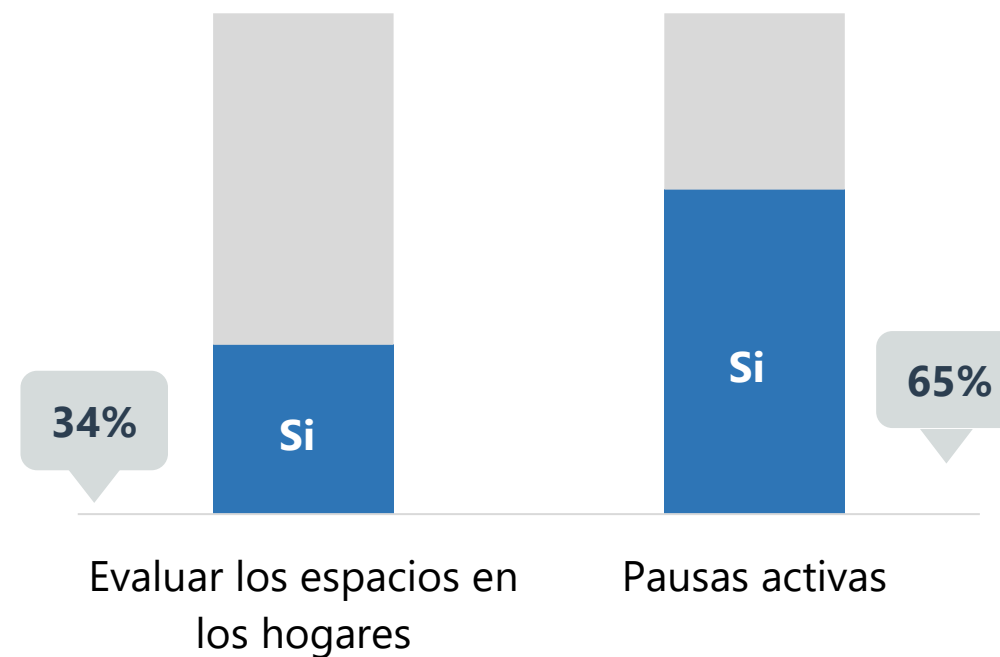


# TRABAJO REMOTO

¿Cómo ha sido la experiencia de la empresa frente al trabajo remoto?



¿Se han tomado en cuenta medidas de SSGT para las personas que se encuentran en el trabajo remoto?



\*En la medición I el 33% de las empresas evaluaban los espacios en los hogares y el 60% realizaban pausas activas. En la medición II el 30% de las empresas evaluaban los espacios y el 67% realizaba pausas activas.

# VENTAJAS DEL TRABAJO REMOTO\*

- **Autocuidado y bienestar familiar**
- **Menos incapacidades y rotación de personal**
- Reducción de gastos y optimización de tiempo
- Reinventarse y romper paradigmas
- Menor tiempo de desplazamiento
- Balance entre trabajo y familia
- Mayor tiempo disponible
- Menos estrés

- **Evitar contagiarse**
- Autogestión y recursividad
- Mayor productividad
- Ahorro dinero en transportes
- Flexibilidad de horarios
- Mejor calidad de vida





# DESVENTAJAS DEL TRABAJO REMOTO\*

- **Procesos más lentos**
- **Falta de interacción social**
- Alta carga laboral
- Dificultad en la comunicación
- Alternar con actividades domésticas
- No se garantizan condiciones adecuadas de los puestos de trabajo
- Falta de conocimiento de las herramientas tecnológicas
- No todo se puede realizar desde la casa



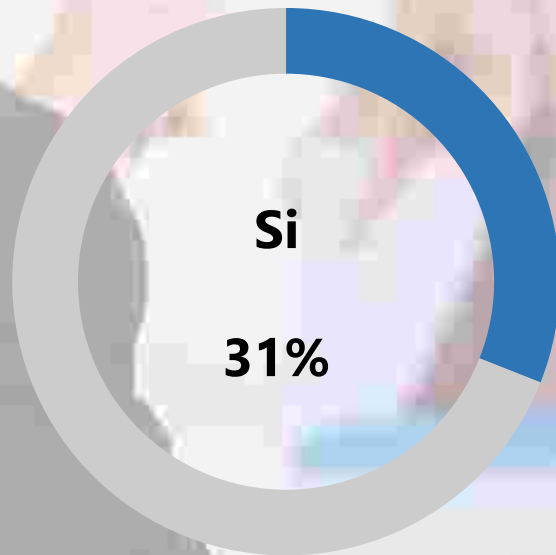
- **Recursos no suficiente**
- **Cancelación de actividades programadas**
- Aumento en el costo de los servicios públicos
- Descuido de la salud física y mental
- No hay contacto con los demás
- Mayor dedicación de tiempo al trabajo
- Distractores

\*Los comentarios son tomados de los responsables de las áreas de TH

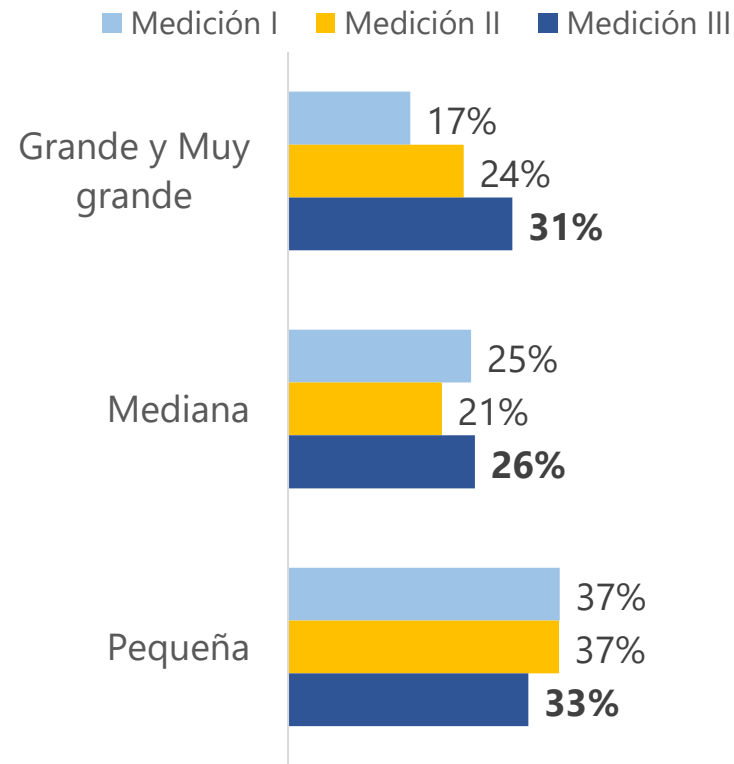
# SUSPENSIÓN DE CONTRATOS

¿Se realizaron suspensiones de contratos en su empresa?

**31% de las empresas han suspendido contratos a sus empleados. Dentro de éstas se ha suspendido al 36% de los colaboradores**



## Tamaño de empresa

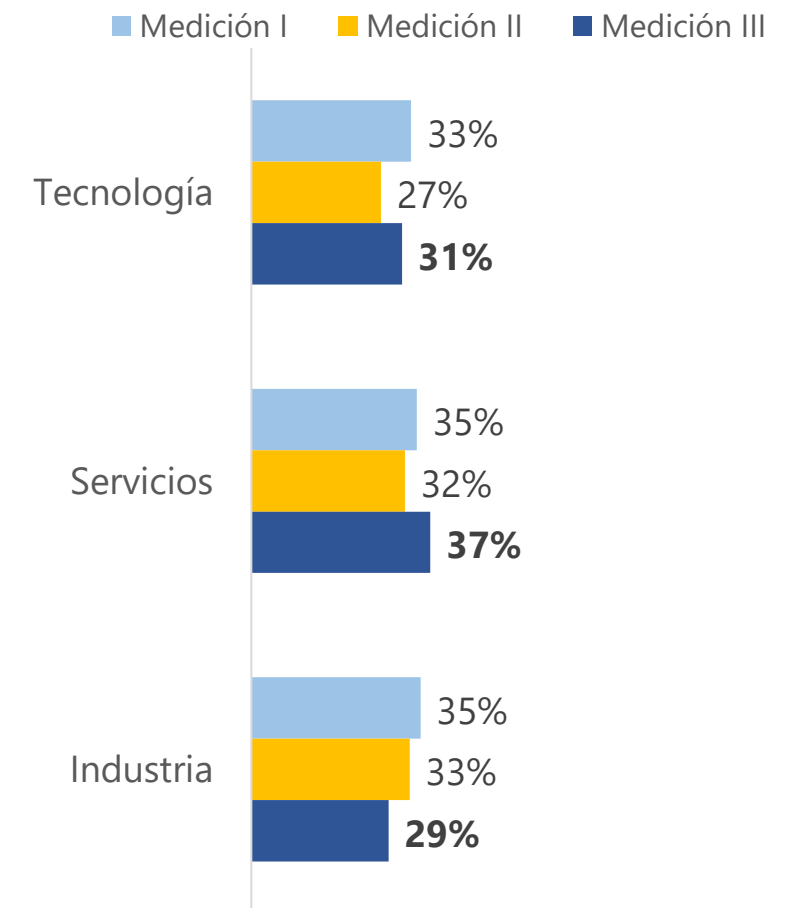


Pequeña: Entre 1 y 50.000 millones

Mediana: Entre 50.001 y 200.000 millones

Grande y muy grande: Mayor a 200.001 millones

## Sector económico





# PERSONAL PENSIONADO

**¿Han retirado de su empresa a personal pensionado?**

---

7% de las empresas ha retirado personal pensionado. De este porcentaje en promedio han retirado al 3%.

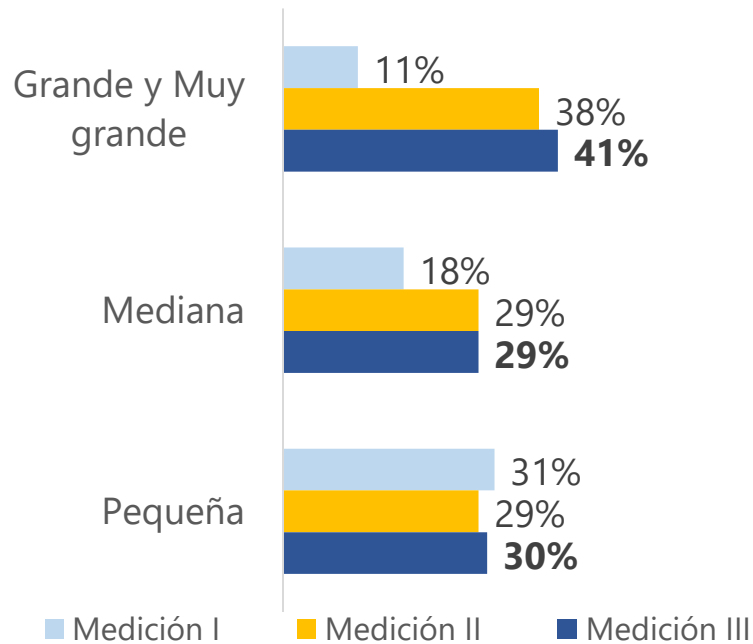
# DISMINUCIÓN SALARIOS

¿Ha disminuido la empresa los salarios de sus empleados?

**24% de las empresas han disminuido el salario a sus empleados.**

En promedio se han reducido salarios al 57% (antes 78%) de los colaboradores

## Tamaño de empresa

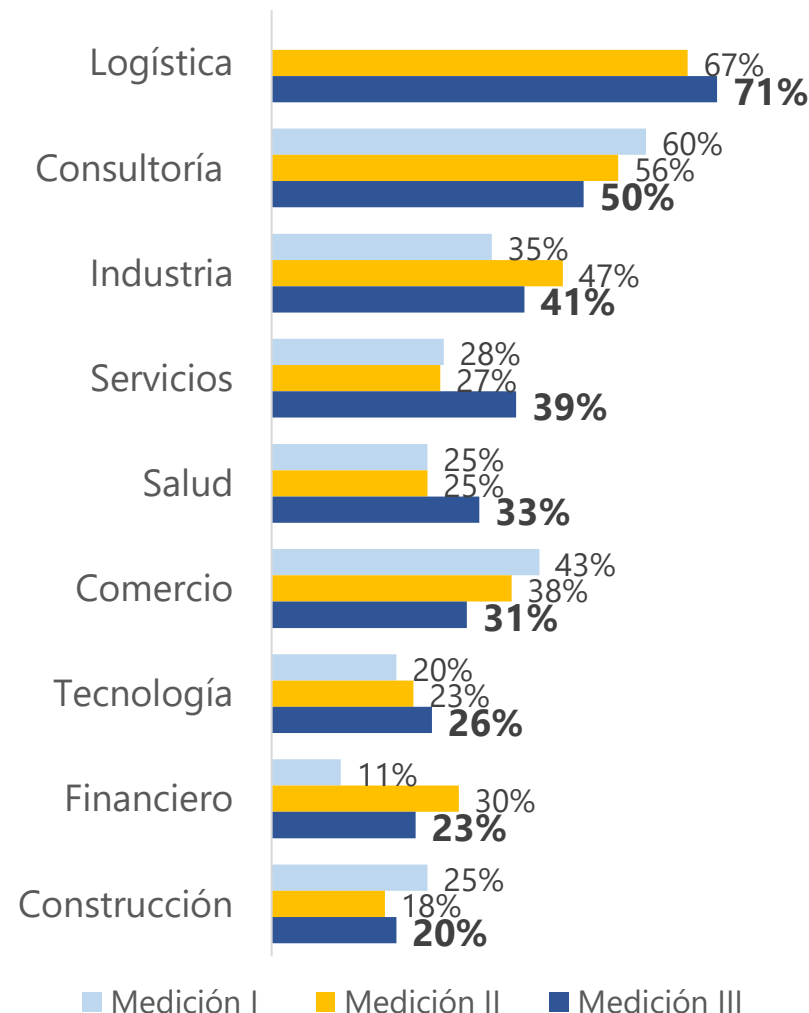


Pequeña: Entre 1 y 50.000 millones

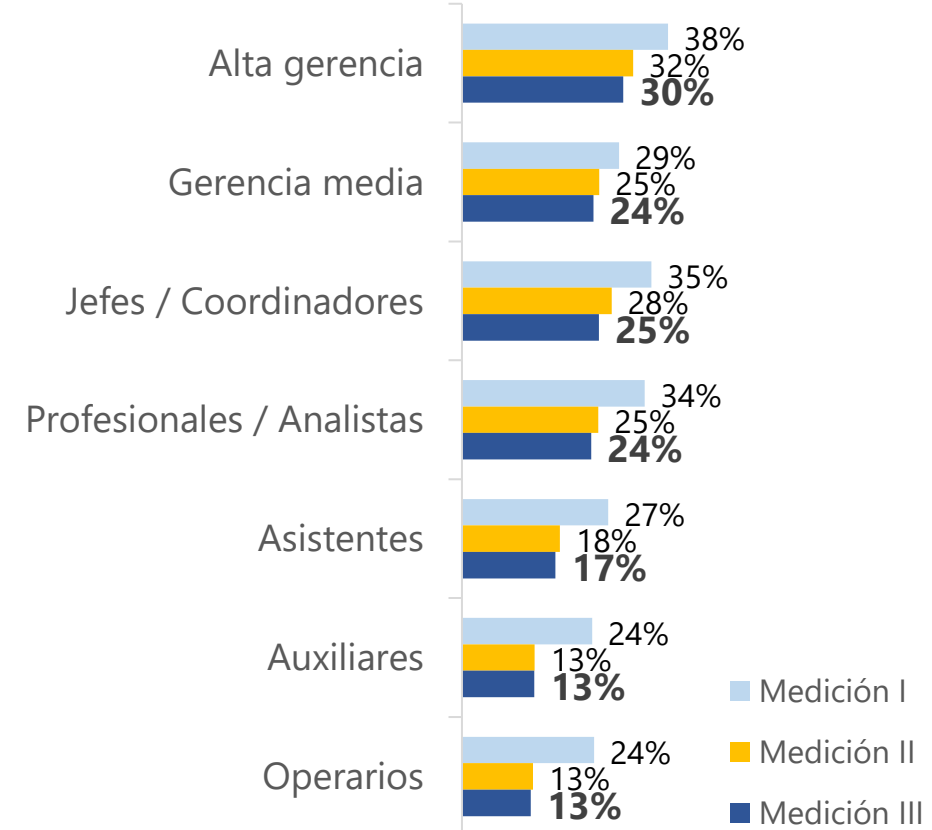
Mediana: Entre 50.001 y 200.000 millones

Grande y muy grande: Mayor a 200.001 millones

## Sector económico

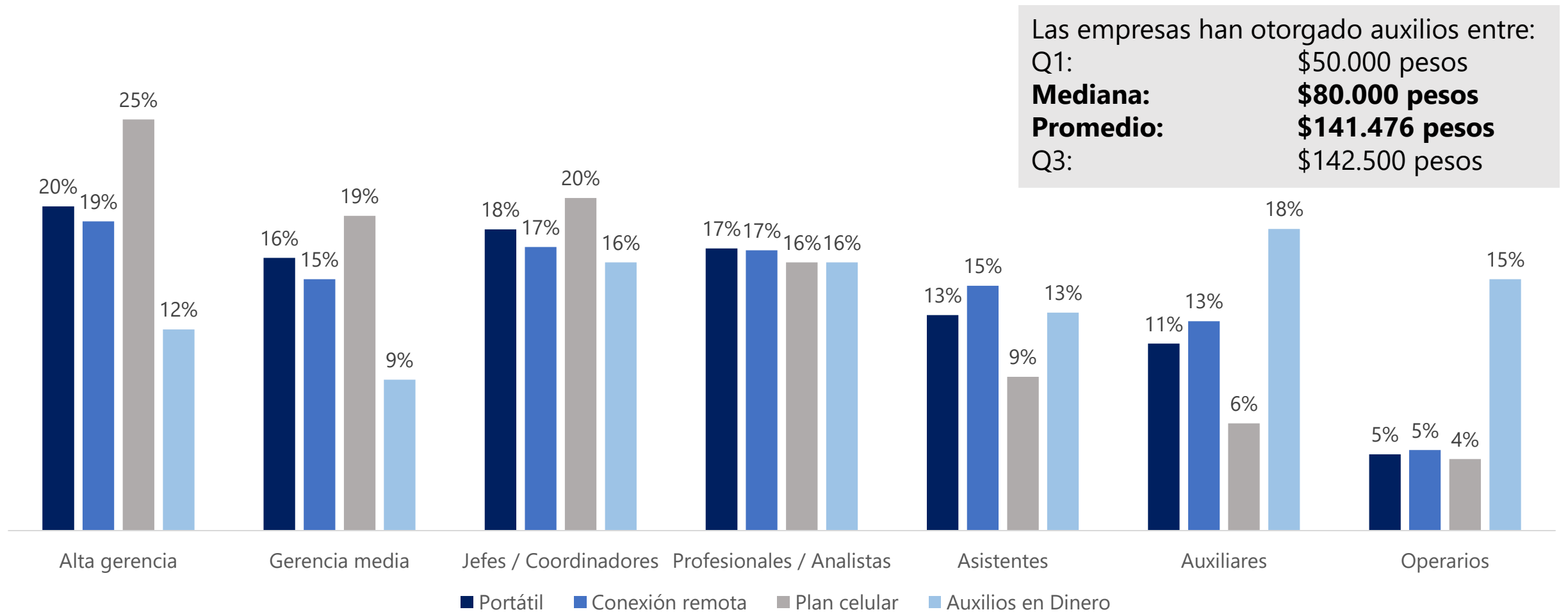


## ¿En qué porcentaje se han reducido los salarios para cada nivel?



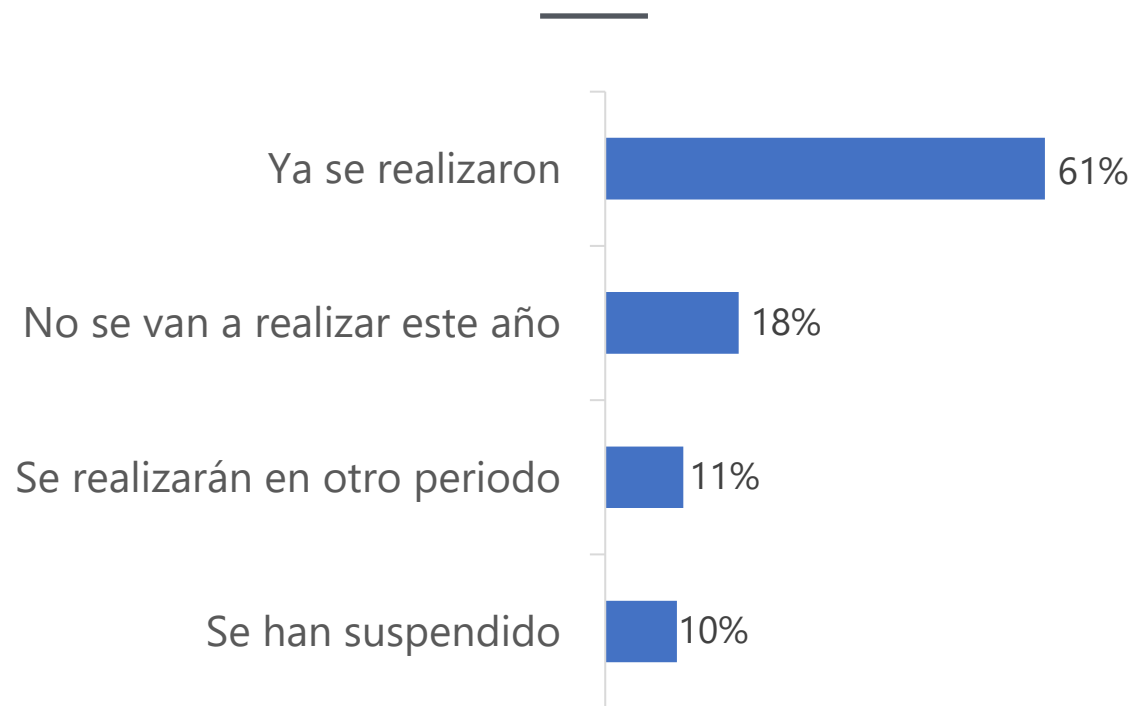
# HERRAMIENTAS DE TRABAJO

Para los colaboradores que están actualmente laborando en Trabajo remoto, ¿Qué herramientas ha otorgado la empresa?



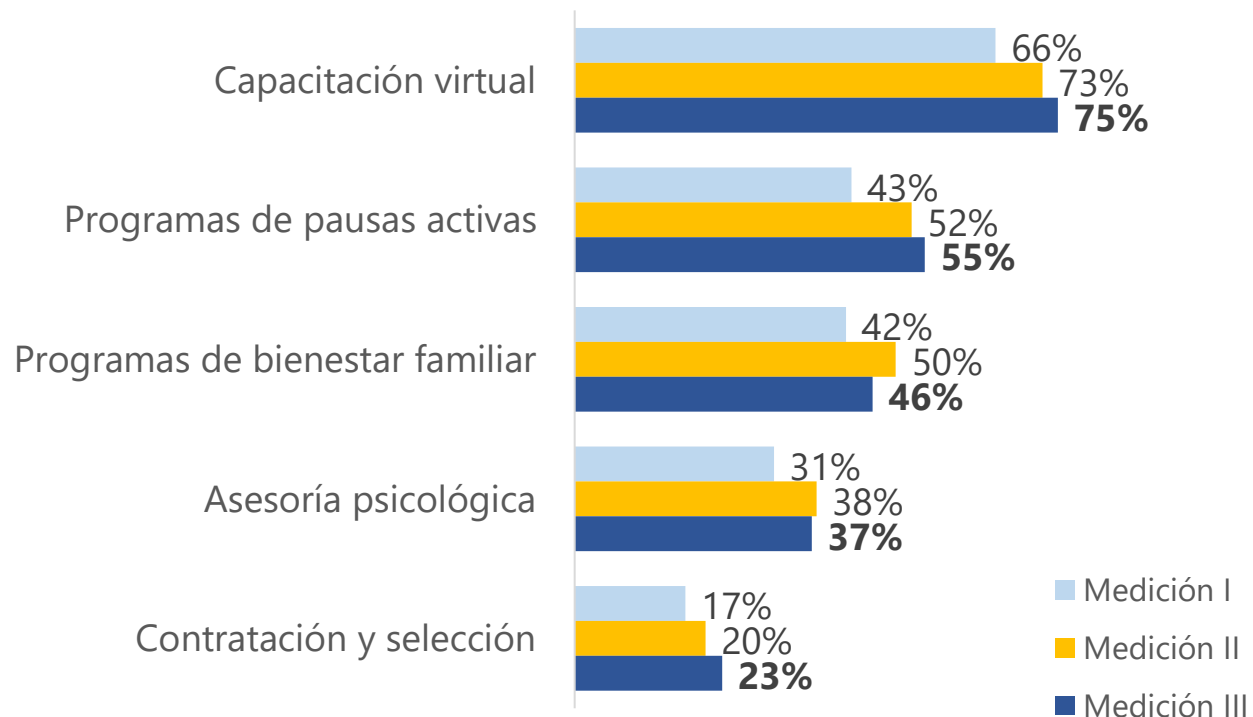
# INCREMENTOS SALARIALES

¿Qué ha decidido la organización con respecto a los incrementos salariales?



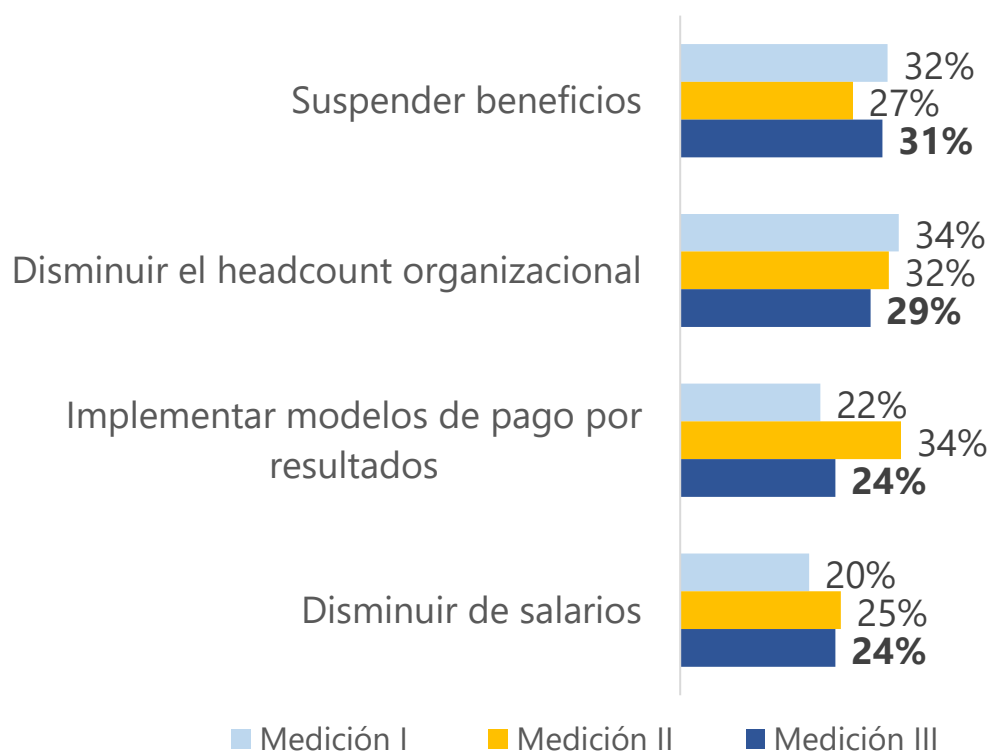
# PROCESOS ORGANIZACIONALES

¿En su organización se ha decidido reforzar algunos de los siguientes procesos?



# MEDIDAS A FUTURO

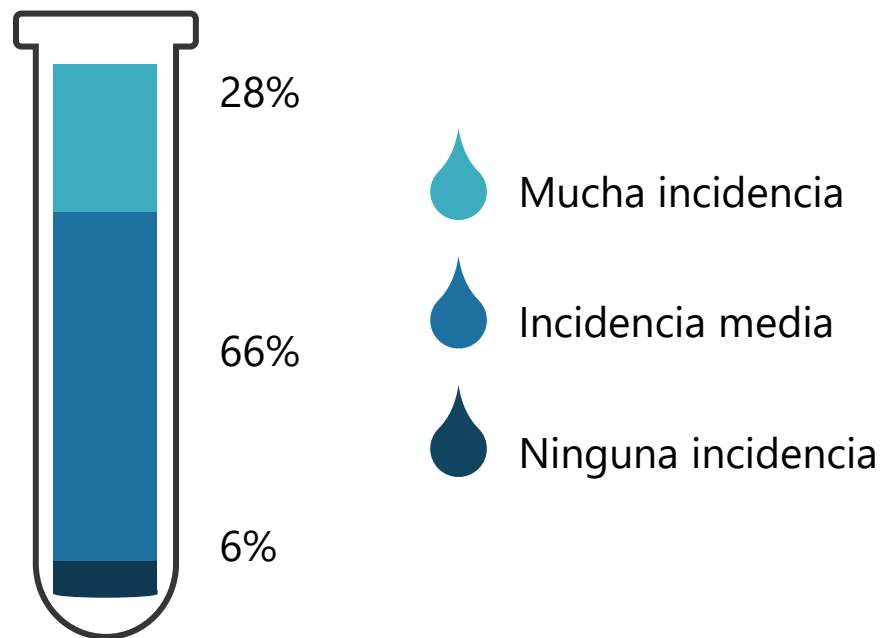
¿Qué medidas cree se van a tomar dentro de los próximos 12 meses en la organización?



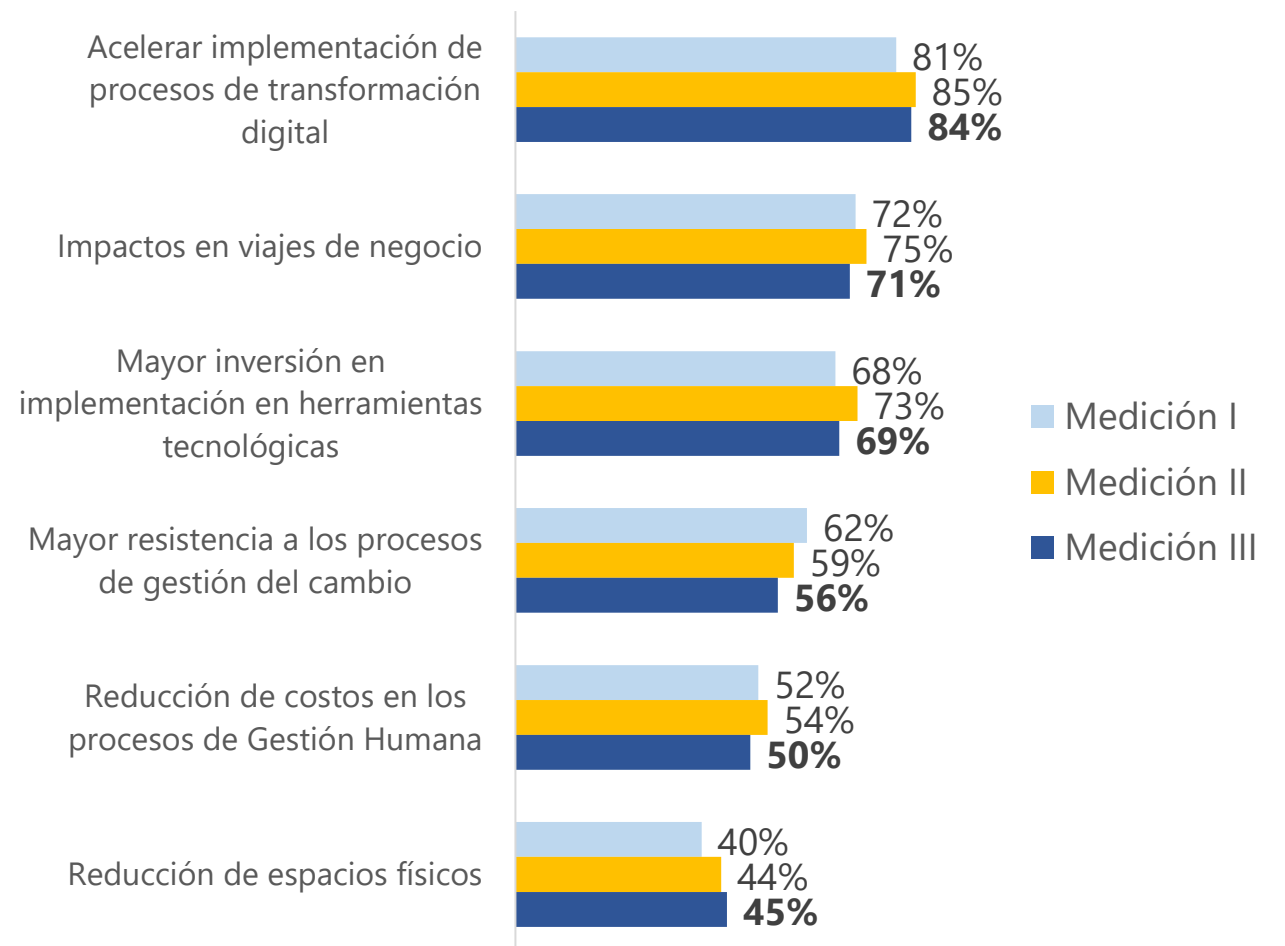


# INCIDENCIA EN LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO

## Incidencia en los resultados y la continuidad del negocio que tendrá la cuarentena

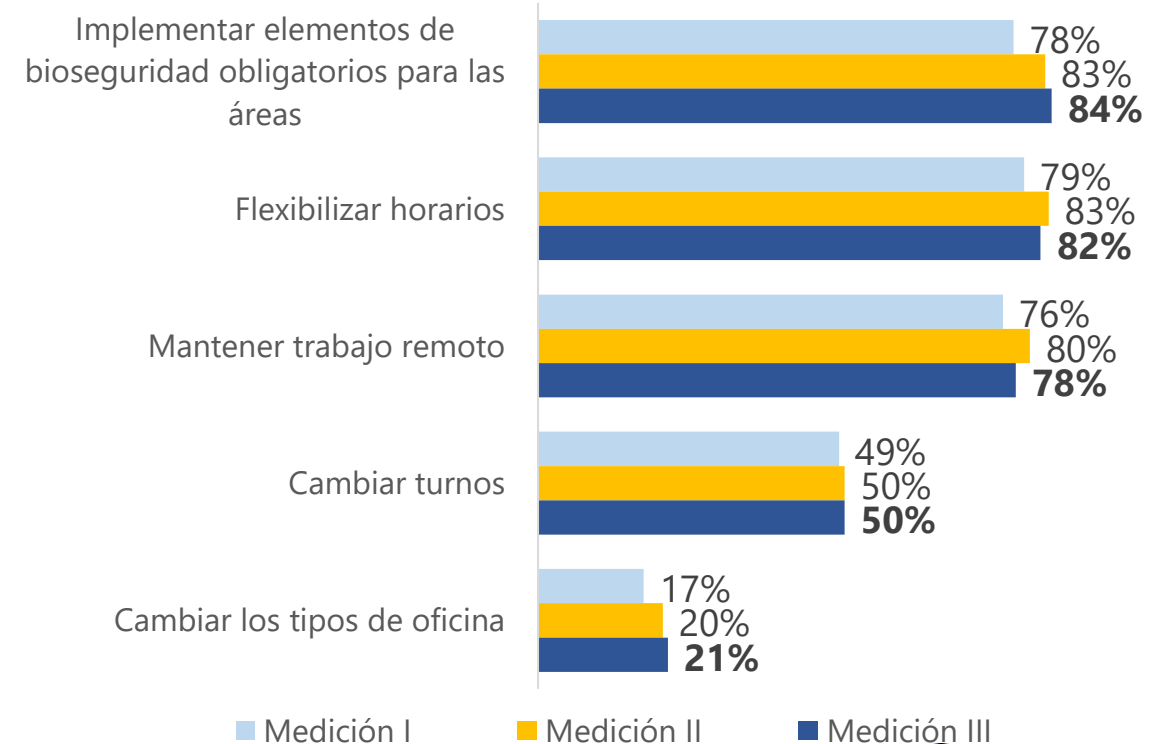


## ¿Cómo cree que el covid-19 cambiará la forma de trabajar de su organización?



# MEDIDAS A IMPLEMENTAR

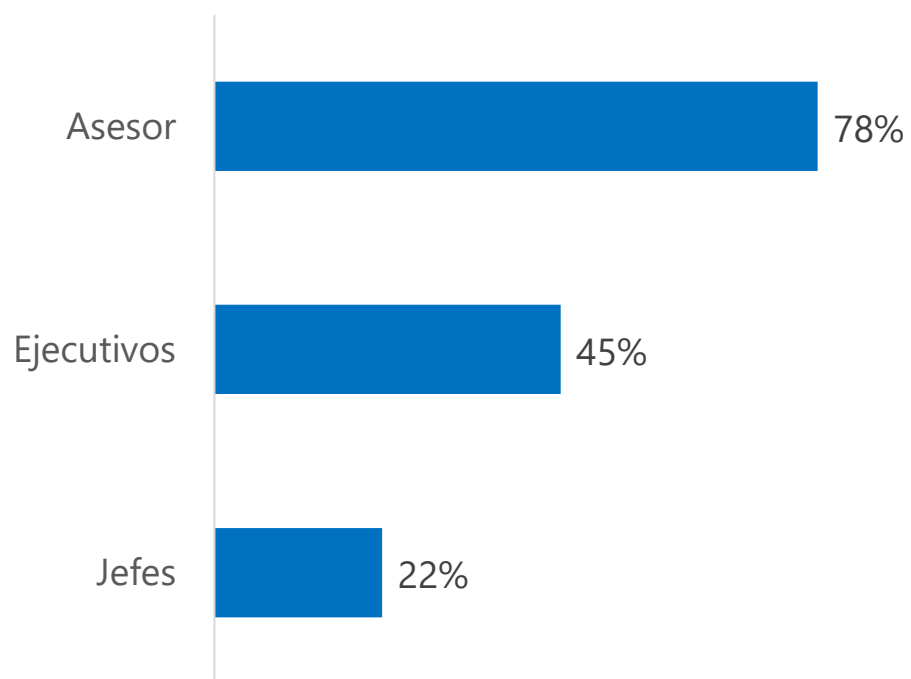
¿Qué medidas van a implementar en espacios físicos para la reintegración del personal?



# EQUIPOS COMERCIALES

¿La organización planea disminuir el tamaño sus equipos comerciales?

El **31,08%** piensa disminuir sus equipos comerciales en los siguientes niveles:



# EQUIPOS COMERCIALES

## Hallazgos generales

---

El **45,1%** de las empresas va a realizar **ajustes** a sus **modelos de pago**, de estas los principales cambios que las empresas van a realizar se enfocan en:

- 4 de cada 5 **van a realizar modificaciones** a sus tablas de pago de comisiones
- 6 de cada 10 **van a realizar ajustes a los cumplimientos mínimos (pisos) y los techos (cumplimiento máximos)** de los modelos de pago por comisiones
- 1 de cada 4 van a **disminuir las bases de liquidación de las comisiones**, en promedio se van a reducir un 10%



# CONTÁCTENOS.....



Para cualquier pregunta técnica acerca de los resultados de esta encuesta puede contactarse con cualquiera de las siguientes personas:

- **Beatriz Aristizábal R.** [baristizabal@tads.com.co](mailto:baristizabal@tads.com.co)
- **Gabriel Archila G.** [garchila@tads.com.co](mailto:garchila@tads.com.co)

## **Talent Advisor Consulting**

[www.talentadvisor.com.co](http://www.talentadvisor.com.co)

Carrera 11 N<sup>a</sup> 93<sup>a</sup>- 53 OF 303 Tel: 6967805- 3123502193

Bogota D.C.

