

## **Términos y Condiciones de Uso** **Consultorio Jurídico Virtual EEMPLERO**

Este espacio virtual establece los "Términos y Condiciones" bajo los cuales usted puede usar el consultorio jurídico virtual (**CJV**) que tiene disponible el portal [empleo](http://www.eempleo.com) como herramienta informativa. Por favor lea estos términos cuidadosamente. Mediante el uso de este Portal usted está indicando su aceptación a estos Términos y Condiciones y la política de Privacidad.

LEADERSEARCH S.A.S, titular y administrador del portal [www.eempleo.com](http://www.eempleo.com) (en adelante "Eempleo") puede modificar estos Términos y Condiciones en cualquier momento. Usted debe visitar esta página periódicamente para revisar los Términos y Condiciones debido a que los mismos son obligatorios para usted. Los términos "usted" o "usuarios" tal como se usan aquí, se refieren a todas las personas naturales o jurídicas o entidades de cualquier naturaleza que accedan a este Portal por cualquier razón.

- 1- El CJV es una herramienta que tiene por objeto publicar información de contenido jurídico, donde un grupo de abogados externos y sin vinculación con el Eempleo, absuelven inquietudes generales presentadas por los usuarios del portal [www.eempleo.com](http://www.eempleo.com) (en adelante el "Portal").
- 2- El propósito será dar unos lineamientos generales sobre la aplicación del régimen laboral colombiano, de tal forma que permita a los lectores y demás usuarios del portal pueden conocer más de cerca la normatividad que regula las relaciones de trabajo.
- 3- La asesoría que pueda brindar el CJV, no constituye recomendación, prestación de un servicio, asesoría, representación o consultoría por parte de Eempleo o de los abogados que absuelven las inquietudes particulares. Los usuarios serán exclusivamente responsables sobre el uso y destinación que se le dé a las respuestas elaboradas por los abogados y publicadas en el Portal.
- 4- Los usuarios que accedan enviar sus preguntas y/o solicitud al **CJV**, deberán registrar sus datos en el portal web [www.eempleo.com](http://www.eempleo.com), y aceptar los términos y condiciones del mismo.
- 5- Eempleo tendrá la facultad de elegir discrecionalmente las inquietudes que presenten los usuarios en el Portal para transmitir las a los abogados y que ellos formulen su respuesta a partir de la experticia jurídica que tienen.
- 6- Los usuarios del **CJV** deberán utilizar apropiadamente y respetuosamente el sitio web, diligenciando la solicitud con información clara, concreta y pertinente.
- 7- La veracidad e idoneidad de la información incluida en el formulario del **CJV**, es responsabilidad exclusiva del usuario, de manera que Eempleo y/o los usuarios no se hacen garantes por la interpretación derivada de la información suministrada.
- 8- Al formular las inquietudes, los usuarios no podrán entregar nombres o documentos de identificación de terceras personas, so pena de no tenerse en cuenta para ser resueltas. Tampoco podrán atribuirle a una persona natural o jurídica la comisión de alguna conducta contraria al ordenamiento jurídico, pues Eempleo descargará de plano esa consulta.
- 9- Eempleo o los abogados no se responsabilizan por los actos derivados de las respuestas a los usuarios. Esta información constituye una guía básica, profesional y responsable respecto de su consulta, que atiende a los lineamientos del ordenamiento jurídico colombiano asociado con temas laborales.

**INFORMACIÓN DE LOS USUARIOS.** Cuando usted se registra en este Portal, se le solicitará que suministre a la Compañía cierta información, incluyendo, pero sin limitarse a, una dirección válida de correo electrónico, nombre completo, identificación (su "Información"). Usted entiende y acuerda que el uso del Portal implica revelar a terceras personas, información contenida en su solicitud de registro, como lo es el número de contacto, información que será utilizada para los fines comerciales del Portal, pero los usuarios entienden que no podrá ser utilizada para enviar correo basura, "spam" u obtener información personal de un usuario sin su consentimiento. La Compañía se reserva el derecho de ofrecerle a usted servicios o productos de la Compañía o de terceras personas, basados en las preferencias que usted haya identificado en su solicitud de registro o en cualquier momento posterior a la misma. Tales ofertas podrán ser hechas por la compañía o por terceras personas.

Portal actúa solamente como un lugar o escenario para que los usuarios, incluyan sus preguntas o casos. La Compañía no revisa ni censura las mismas. La Compañía no está involucrada ni se involucra en la asesoría del CJV. La asesoría recibida y el manejo de los usuarios frente a esta es de responsabilidad exclusiva de los usuarios. Eempleo no avala, certifica, garantiza ni recomienda los servicios ofrecidos a través del Portal. Eempleo no tiene ni ejerce control alguno sobre la calidad, idoneidad, seguridad o legalidad de los servicios ofrecidos o publicados por CJV. Eempleo tampoco tiene ni ejerce control alguno sobre la veracidad o exactitud de la información enviada por el CJV, sobre los servicios ofrecidos.

El cumplimiento de los términos y condiciones de los contratos o acuerdos que usted llegue a celebrar con otros usuarios del Portal, así como el cumplimiento de las leyes aplicables a tales contratos o acuerdos, es responsabilidad exclusiva de los usuarios y no de Eempleo. Debido a que la autenticidad de los usuarios de internet es difícil, la Compañía no puede confirmar y no confirma que cada usuario es quien dice ser. Debido a que Eempleo no se involucra en las relaciones o tratos entre sus usuarios ni controla el comportamiento de los usuarios o participantes en el portal, en el evento en que usted tenga una disputa con uno o más usuarios del Portal, usted libera a la Eempleo (y a sus empleados y agentes) de cualquier reclamación, demanda o daño de cualquier naturaleza, que surja de o de cualquier otra forma se relacione con dicha disputa.

Nada de lo incluido en Portal por Eempleo o por los usuarios constituye recomendación, asesoría o consejo suministrado por Eempleo o los abogados. El uso del Portal y de la información publicada, al igual que las decisiones que usted adopte con base en este Portal y tal información, se hacen bajo su propio y exclusivo riesgo. Eempleo recomienda que todas las decisiones que usted pretenda adoptar con base en la información publicada y cualquier otra incluida en el Portal sean consultadas con sus propios asesores y consultores. Eempleo o los abogados no serán responsables por cualquier decisión que usted tomó con base en uso de este Portal.

**EL PORTAL Y LA INFORMACIÓN SE PONEN A DISPOSICIÓN EN EL ESTADO EN QUE SE ENCUENTREN. EEMPLEO NO OTORGA GARANTÍA ALGUNA SOBRE LA EXACTITUD, CONFIABILIDAD U OPORTUNIDAD DE LA INFORMACIÓN LOS SERVICIOS, LOS TEXTOS, EL SOFTWARE, LAS GRÁFICAS Y LOS LINKS O VÍNCULOS.**

**EN NINGÚN CASO EEMPLEO, SUS PROVEEDORES O CUALQUIER PERSONA MENCIONADA EN EL PORTAL SERÁ RESPONSABLE POR DAÑOS DE CUALQUIER NATURALEZA, RESULTANTES DEL USO O LA IMPOSIBILIDAD DE USAR EL PORTAL O EL MATERIAL.**

El Portal contiene links o vínculos a Portales de terceras personas. Estos links o vínculos se suministran para su conveniencia únicamente y Empleo no respalda, recomienda o asume responsabilidad alguna sobre el contenido de los Portales de terceras personas. Si usted decide acceder a través de los links o vínculos a los Portales de terceras personas, lo hace bajo su propio riesgo.